**COMUNE DI SAN POLO D’ENZA**

 **Prov. di Reggio Emilia**

 Verbale nr. 7 del 28.2.2023

Oggetto: Parere in merito al piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

 IL REVISORE

Vista la nota del 27.2.23 del Responsabile del Servizio Affari Generali e Istituzionali e Attività Produttive con la quale è stato trasmesso il P.I.A.O. con la Sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025”, con la richiesta di parere;

Vista altresì la seguente documentazione parimenti trasmessa in data 27.2.23 in allegato alla suddetta nota:

Proposta di deliberazione della Giunta nr. 31,

Prospetto rendiconto di gestione anno 2021,

Calcolo percentuale per valore soglia,

Calcolo spazi assunzionali,

Dotazione organica,

Pareri di regolarità tecnica e contabile;

Premesso che ai sensi del D.L. 2021 nr. 80 i Comuni con più di 50 dipendenti devono adottare il Piano integrato di attività e organizzazione che ricomprende, tra l’altro, il Piano triennale dei fabbisogni di personale entro il 31 gennaio di ogni anno e comunque non oltre 30 gg. successivi al termine stabilito per l’approvazione del bilancio;

che con il D.M. nr. 132/2022 sono state definite le modalità semplificate per l’adozione del PIAO per i Comuni con meno di 50 dipendenti;

che con la deliberazione della Giunta nr. 5 del 10.2.22 è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale 2022-2024, successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta nr. 15, 43 e 120 del 2022, previo parere favorevole del sottoscritto Revisore;

Rilevato che il D.P.C.M. del 17.3.2020. emanato in esecuzione dell’art. 33, comma 2, del D.L.30.4.2019 nr. 34, ha disciplinato le nuove modalità in merito ai limiti delle facoltà assunzionali dei Comuni;

che il rapporto tra la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato e le entrate correnti accertate negli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del F.C.D.E., non deve essere superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 dell’art. 4 del DPCM del 17.3.20 per ciascuna fascia demografica, che per il Comune di San Polo d’Enza, compreso nella fascia E, è pari al 26,90%;

che in sede di prima applicazione e fino al 31.12.2024, ai sensi dell'art.5, tabella 2, dello stesso D.P.C.M. , i Comuni da 5.000 a 9.999 ab. possono incrementare la spesa di personale registrata nel rendiconto 2018 per una misura non superiore al % 25 per il 2023 ed al 26% per il 2024;

che per il Comune di San Polo d’Enza il rapporto tra la media delle entrate accertate nei primi tre titoli dei rendiconti 2019-2020-2021 e le spese di personale comprensive della quota Unione Val d’Enza è pari al 18.96% e quindi inferiore al limite massimo del 26.9%, con un margine di euro 427.684,72;

che inoltre viene rispettato il limite massimo di incremento delle spese di personale sulla spesa del 2018, pari a euro 1,069.992,71, di cui alla tabella 2 dell’art. 5 del D.P.C.M. 17.3.20, come evidenziato nella tabella allegato H con un margine di euro 217.498,18;

che la spesa per le assunzioni a tempo determinato è contenuta nei limiti di spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009, con un margine di disponibilità di euro 36.108,94, tenuto conto che gli incarichi ex art.110 del TUEL vengono esclusi dai limiti del lavoro flessibile;

che con la proposta in esame per il triennio 2023-2025 vengono previste due assunzioni di cat. D di cui un Istruttore direttivo amministrativo con incarico a tempo determinato ex art.110 del TUEL ed un Istruttore direttivo tecnico;

che la spesa totale della dotazione organica ammonta ad euro 734.309,02 e trova copertura nel bilancio 2023-2025;

che il bilancio di previsione 2023-2025 ed il rendiconto 2021 sono stati approvati nei termini di legge;

che l'Ente non si trova in stato di deficitarietà strutturale e/o di dissesto;

che con la deliberazione della Giunta nr. 2 del 21.01.22 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive per il triennio 22-24;

che non sussistono altre cause ostative per procedere a nuove assunzioni;

che la proposta in esame non altera gli equilibri di bilancio ed è formulata in conformità al quadro normativo di riferimento;

Dato atto che sulla presente proposta sono stati espressi in data 27.2.23 i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, trasmessi in allegato alla richiesta di parere;

Vista la sentenza nr. 7/22 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti;

 ESPRIME

Parere favorevole all'approvazione della proposta di Piano triennale dei fabbisogni di personale indicata in premessa, Sezione 3.3 del P.I.A.O., trasmessa con la nota del 27.2.23 del Servizio Affari Generali e Istituzionali e Attività produttive e certifica la compatibilità delle spese di personale ivi evidenziate, con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica nonchè il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni previste dalla vigente normativa.

 ASSEVERA

Ai sensi dell’art.33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 nr. 34, che il Comune di San Polo d’Enza con l’approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 di cui alla presente proposta non altera il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio.

 IL REVISORE

 Dott. Bruno Tudini